

Stellenausschreibung

Der Markt Flecken Villmar sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mitarbeiter (w/m/d)

im Projekt „Gemeindepfleger 2.0“.

Es handelt sich um eine befristete Vollzeitstelle analog des Förderprogramms bis 31.08.2026. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe S 9 TVöD SuE.

Der „Gemeindepfleger 2.0“ (m/w/d) fungiert als Casemanager für ältere Menschen. Aufsuchende Soziale Arbeit ist der Schwerpunkt in ihrem Tätigkeitsfeld. Er unterstützt durch präventive Maßnahmen und gesundheitsfördernd wirkende Begleitung und Unterstützung ältere Menschen dabei, so lang als möglich selbständig und gleichzeitig sozial integriert im vertrauten Wohnumfeld verbleiben zu können. Hilfebedürftigen Menschen soll dadurch die selbständige Lebensführung sowie die soziale Teilhabe ermöglicht werden.

Der Aufgabenbereich beinhaltet im Wesentlichen:

- Netzwerkaufbau und Kooperation: Verzahnung sozialer und medizinischer Unterstützung, Vermittlung an Pflege-Beratungsstellen / Pflegestützpunkt, enge Zusammenarbeit und Vernetzung mit den gemeindlichen Institutionen, lokalen Netzwerken und Vereinen
- aufsuchende soziale Arbeit zur Information der Älteren über bestehende Begegnungs-, Beratungs- und Unterstützungsangebote, bei Bedarf Unterstützung und Beratung im aktuellen Lebensabschnitt
- Öffentlichkeitsarbeit
- Mitarbeit bei der Identifizierung neuer Bedarfe sowie Entwicklung und Aufbau neuer Angebotsstrukturen vor Ort

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossene Ausbildung als Sozialversicherungsangestellte/r oder in einem anerkannten Gesundheits- oder Pflegeberuf, wie beispielsweise, Sozialassistent/in Sozialmedizinische/r Assistent/in oder abgeschlossene Ausbildung zur/zum medizinischen Fachangestellten mit der Zusatzqualifikation als Versorgungsassistent/in in der Hausarztpraxis (VERAH oder vergleichbare Qualifikation)
- hohe kommunikative Fähigkeiten, empathischer und respektvoller Umgang mit älteren Menschen und Angehörigen
- Fähigkeit zum Erkennen einer häuslichen Versorgungssituation sowie eines Unterstützungsbedarfs
- Beratungs- und Kooperationskompetenz
- selbständiges Arbeiten mit großem Verantwortungsbewusstsein, sowie Diskretion und Zuverlässigkeit
- Fähigkeit, als Netzwerker/in in bestehende Hilfestrukturen vor Ort weiterzuvermitteln und koordinierende Funktion innerhalb der bestehenden Unterstützungsangebote trägerneutral zu übernehmen
- Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität, • Gültige Fahrerlaubnis der Klasse B (bzw. Klasse 3); ein eigener PKW ist erforderlich
- sicherer Umgang mit MS Office

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und vielfältige Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum
- eine konstruktive Begleitung der Tätigkeit durch die kommunalen Gremien
- Vergütung nach dem TVöD und den üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Bike- / E-Bike-Leasing im Rahmen einer Entgeltumwandlung

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind besonders erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt. Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können ggf. im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Büroleitende Beamte, Herr Peer Schmidt, Tel.-Nr.: 06482/912136, gerne zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum 28.03.2024 an den Gemeindevorstand des Marktfleckens Villmar, Personalamt, Peter-Paul-Str. 30, 65606 Villmar oder per E-Mail an: bewerbung@villmar.de